



# Informe GEI Huella de carbono

v.3 – 30/04/2023



## Informe GEI Huella de carbono

### Datos de la empresa

---

RAZÓN SOCIAL: CAS TRAINING, S.L.U.

CIF: B83133629

DOMICILIO SOCIAL: Calle de la Basílica, 19, 28020 MADRID

CAS Training desarrollada sus actividades desde las oficinas centrales situadas en Madrid (Calle de la Basílica 19, 28020) y Barcelona (Carrer de la Ciutat de Granada 150, 08005).

Nuestra actividad requiere, por un lado, trabajo de oficina desarrollado desde estos centros de trabajo y, por otro, desplazamientos a las instalaciones de nuestros clientes que se realizan utilizando transporte público.

#### **Presentación de empresa**

En CAS Training llevamos más de 20 años liderando el sector de la formación y consultoría, gracias a la materialización de un objetivo claro: impulsar el proceso de mejora de las capacidades de profesionales y empresas en el actual entorno competitivo.

Nuestra metodología exclusiva está basada en el establecimiento de planes de formación a la medida de las expectativas de nuestros clientes. Desarrollamos soluciones globales que buscan el equilibrio óptimo entre la tecnología y el capital profesional, la coordinación entre las estrategias corporativas y los planes de formación y desarrollo de nuestros clientes.

Hoy, 500 empresas y más de 100.000 alumnos, junto con el reconocimiento certificado de los fabricantes del sector, son la mejor garantía de nuestra apuesta en firme por la excelencia en nuestros productos y servicios.

En CAS Training estamos decididamente orientados a nuestros clientes, a la satisfacción de sus necesidades y a la implicación activa en la consecución de sus metas.

#### **Nuestra misión**

Favorecer el éxito y mejorar la eficiencia de nuestros clientes, acompañándolos en su evolución con una oferta de servicios y soluciones de formación, consultoría y outsourcing cada vez más amplia, completa y especializada, que ayude y apoye a las personas y a las organizaciones a crecer profesionalmente, como consecuencia directa de la incorporación de nuevos conocimientos, habilidades y recursos.

#### **Nuestra visión**

Expandir y afianzar nuestro negocio nacional, establecernos internacionalmente y ser reconocidos por las grandes empresas como un partner de confianza en formación y servicios IT, que basa su fortaleza por su base de conocimiento y especialización en múltiples tecnologías.

#### **Nuestros valores**

- *Disponibilidad, agilidad y flexibilidad:* Hacemos nuestras las necesidades del cliente, nos adaptamos rápidamente a situaciones cambiantes. Tenemos el compromiso, el dinamismo y la capacidad para actuar ante cualquier situación o contingencia.
- *Aprendizaje permanente:* Mejoramos nuestros servicios optimizando el uso, interno y externo, de nuestros skills como empresa puntera de formación en nuevas tecnologías.



- *Espíritu emprendedor e innovador:* Analizamos escenarios desde puntos de vistas alternativos y proponemos continuamente mejoras y generamos e implementamos ideas y soluciones creativas.
- *Solvencia:* 20 años de crecimiento constante e ininterrumpido nos avalan como una de las empresas confiables del sector.
- *Equipo:* Somos un equipo de personas multidisciplinar, expertos en consultoría, servicios IT y formación que cree firmemente en la comunicación y cooperación para el logro de objetivos comunes. Orgullosos de mostrar capacidad y profesionalidad en cualquier situación.

### Valor añadido

- Un equipo humano interdisciplinar y altamente cualificado.
- Partner de los principales fabricantes de software.
- Expertos en crecimiento profesional y desarrollo de planes de carrera.
- Especialistas en la prestación de servicios de valor añadido.
- Cobertura geográfica nacional e internacional.
- Nos avalan más de 20 años de experiencia.

### Oferta de servicios

Nuestro conocimiento y experiencia nos han permitido consolidarnos como empresa especializada en formación, tecnología, ingeniería y gestión de proyectos, con el objetivo de ayudar a nuestros clientes a gestionar su evolución tecnológica, desde las fases de adopción y desarrollo hasta las de implantación, formación y mantenimiento.

## Periodo de cálculo cubierto

---

El límite temporal del período de cálculo es el año natural 2022 (de 1 de enero a 31 de diciembre).

### Límite de la organización:

La empresa es propietaria absoluta de todas las operaciones que realiza y, por tanto, el límite de la organización es el mismo desde el enfoque de participación accionaria y desde el enfoque de control.

### Límite operativo:

Alcance del estudio: 1+2.

Identificación de las fuentes de emisiones de GEI en la organización:

**Alcance 1:** Oficina: equipos de climatización

**Alcance 2:** Oficina: consumo de electricidad

Bajo las premisas anteriores, se procede al cálculo de emisiones identificando, para cada fuente, el dato de la actividad y el factor de emisión en el año de cálculo (2022).

## Emisiones totales y desglose de las emisiones

---

Una vez identificadas las fuentes de emisión, se recaban los datos de actividad. Estos datos son fácilmente obtenibles para cualquier empresa:

Oficina:



- Consumo de electricidad: 55.811 kWh.
- Recarga de 0 kg en el equipo de climatización. Las revisiones efectuadas durante este período no han implicado la recarga de gas.

### Factores de emisión:

Se utilizan los factores de emisión publicados en la página web del Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono para el año 2020.

- Electricidad: 0,25 kg CO<sub>2</sub>/kWh (Mix de comercializadoras para 2020)

A partir de estos datos, resulta inmediato el cálculo de las emisiones asociadas a la actividad de la organización, así como el cálculo de su intensidad emisiva.

Los resultados se reflejan en el siguiente cuadro:

	ALCANCE	FUENTE	DATO ACTIVIDAD		FACTOR EMISIÓN/PGG	EMISIONES (KG CO <sub>2</sub> )
			CIFRA	UNIDAD		
RESULTADOS PARCIALES	ALCANCE 1	Equipos de Climatización	0	kg	2107	0
	ALCANCE 2	Electricidad	55811	kWh	0,25	13952,75
EMISIONES TOTALES ALCANCE 1+2						13952,75

Por lo tanto, la huella de carbono de la empresa para el año 2022 es de 13.952,75 kg CO<sub>2</sub>.

La empresa como índice que refleje su nivel de actividad cada año escoge su cifra de negocio que, para 2022, fue de 11.795.973€. Así, su ratio de emisiones es en 2022 de 0,0012 kg CO<sub>2</sub> / €.

## Plan de mejora

La dirección de CAS Training, tras examinar posibles alternativas que pudieran mejorar su eficiencia energética, aprueba desplegar el siguiente Plan de Mejora:

- Terminar de sustituir las luminarias de la oficina, a lo largo de 2023, para lograr una reducción del 3% en el consumo eléctrico.
- Analizar la procedencia de la energía contratada con la finalidad de aumentar el uso de electricidad procedente de energías renovables hasta el 50%, en 2023.

Para estimar las reducciones se considera que el grado de actividad (consumos) se mantendrá cada año al mismo nivel que el registrado el último año calculado. Por tanto, las reducciones serán consecuencia de una mejora en la eficiencia.

Se excluye del análisis el equipo de climatización ya que las posibles emisiones que se podrían derivar del mismo se deberían a fugas que no es posible prever.

Con estas actuaciones, los resultados previstos tras el plan de mejora se reflejan en el siguiente cuadro:

% REDUCCIÓN ESPERADA	ALCANCE	FUENTE	Reducción esperada (%)
RESULTADOS PARCIALES	ALCANCE 1	Equipos de Climatización	0%
	ALCANCE 2	Electricidad	3%
EMISIONES TOTALES ALCANCE 1+2			3%



	ALCANCE	FUENTE	Reducción esperada
RESULTADOS PARCIALES	ALCANCE 1	Equipos de Climatización	0,00
	ALCANCE 2	Electricidad	697,64
EMISIONES TOTALES ALCANCE 1+2			697,64

HUELA DE CARBONO ESPERADA 2023	ALCANCE	FUENTE	Reducción esperada (%)
RESULTADOS PARCIALES	ALCANCE 1	Equipos de Climatización	0,00
	ALCANCE 2	Electricidad	13255,11
EMISIONES TOTALES ALCANCE 1+2			13255,11

Por lo tanto, la huella de carbono de la empresa esperada para el año 2023 es de 13.255,11 kg CO<sub>2</sub>.

## Compensación de emisiones

---

Si además de reducir sus emisiones la empresa decidiese compensar la totalidad o parte de las mismas, podría hacerlo, entre otras opciones, a través de alguno de los proyectos de absorción de CO<sub>2</sub> del Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono.